

RAPPORT MORAL







Béatrice Rigaud Juré, présidente de la Mission Locale de Versailles

Les objectifs de l'Etat pour 2024 et la diminution de nos ressources imposent une gestion prudente. L'année s'est déroulée relativement calmement après les années du déménagement dans nos nouveaux locaux et l'évolution de la nature et du nombre des aides apportées aux jeunes.

Nous avons dû vivre le départ d'un cadre qui avait été recruté pour favoriser le pilotage de l'équipe et avons dû revoir notre mode de management et notre organisation interne. La décision de ne pas recruter un autre chargé de secteur a été prise. Les tâches ont été redistribuées entre le directeur et certains conseillers, avec leur plein accord, ces derniers s'étant prononcés pour un lien direct avec le directeur.

L'explosion du nombre de jeunes relevant de la procédure du Contrat d'Engagement Jeune (CEJ), selon nos objectifs définis par l'Etat a imposé quelques recrutements de plus et un plan de formation pour favoriser la nouvelle offre des services proposés aux jeunes. Les rapports avec France Travail ont été approfondis pour bénéficier d'une concurrence intelligente.

L'originalité de ce plan de formation destiné aux salariés et du contenu renouvelé de l'offre de services proposés aux jeunes de la Mission Locale se caractérisent par des actions qui relèvent du domaine de la culture : découverte des métiers de la culture au sens large (vidéaste, céramiste, comédiens ...) et ouverture sur le monde de la culture en participant à la visite du théâtre Montansier à Versailles par exemple et en assistant au concours d'éloquence d'un lycée de Versailles ou à un spectacle équestre de Bartabas. Ainsi les actions destinées aux jeunes ont une implication sur les conseillers : plus les conseillers sont ouverts sur le monde économique et culturel, plus les jeunes bénéficient

d'une offre de service élargie. J'en profite pour remercier Marie-Françoise Toulemonde, membre de notre Conseil d'Administration et du Bureau qui a su donner cet influx nouveau au bénéfice tant des salariés de la Mission Locale que des jeunes accompagnés en ouvrant avec générosité son carnet d'adresses.

Dans le cadre de la gestion des Ressources Humaines a été proposé aux salariés un accord sur le temps de travail et l'ouverture d'un dialogue sur le financement d'une retraite complémentaire.

L'ouverture à l'international se poursuit en lien avec la Maison de l'Europe de Saint-Germain en Laye : salariés et jeunes ont bénéficié de stages de découverte dans certains pays de l'union européenne.

Enfin, le maire de la commune de La-Celle-Saint-Cloud a désigné comme membre de droit au CA un nouvel élu Mme Dominique Pagès.

Au plan de nos ressources financières, la cotisation du Conseil Régional d'île de France a été revue à la baisse; son nouveau mode de calcul sur appels à projet nous interdit tout renouvellement systématique, mettant à mal nos prévisions budgétaires.

Les objectifs de l'Etat pour 2024 et la diminution de nos ressources imposent une gestion prudente. L'accent sera mis sur la poursuite des actions culturelles qui ont donné vive satisfaction.







Les mobilites européennes pour les salariés de la mission locale de Versailles

4 conseillères de la Mission Locale de Versailles ont bénéficié d'une formation partagée avec des collègues européens à Berlin, Barcelone et Florence, en partenariat avec la maison de l'Europe de Saint Germain-en-Laye









Mise en place d'une permanence à Saint-Cyr l'École

Création d'une permanence les vendredis après-midi de 14h à 17h depuis le 27 septembre 2023. Permanence alternée mineurs / majeurs.









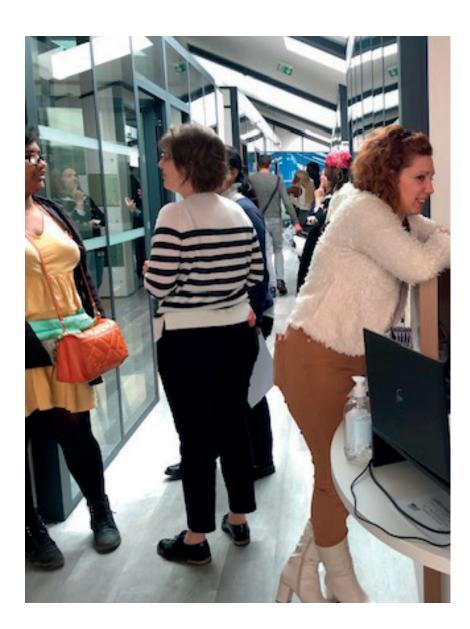
Renforcement du projet culture

La mission locale de Versailles a proposé une dizaine de sorties culturelles à des fins d'éveil pour promouvoir le droit à la culture pour tous.









Forum formation

Événement qui s'est déroulé le 11 mai 2023 et à réuni 20 centres de formations. et rassemblé une centaine de jeunes en recherche de solutions.



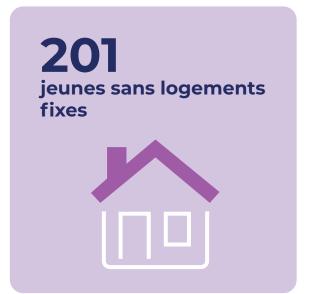
BILAN

PRIMO INSCRITS











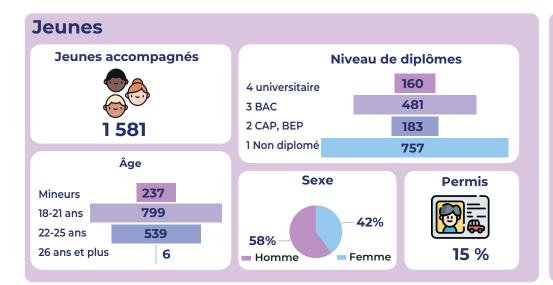




BILAN







Entreprises Entreprises accompagnées 453



Accompagnement





CEJ(CONTRAT ENGAGEMENT JEUNES)





323Jeunes entrés

51 % sans diplôme

15 % mineurs

45 % jeunes en logements autonomes ou précaires

196
jeunes en cours
d'accompagnement

968 K€ allocations sollicités

6 jeunes sanctionnés

171 emploi

76 formations

25 immersion et entreprises

PACEA

Les Missions Locales



(PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT CONTRACTUALISÉ VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE)

524Jeunes entrés

36,8 % sans diplôme

14,3 % mineurs

253 K€
allocations sollicités

47 %
Biens et services

31 % frais annexes d'accès à la formation

15% frais annexes d'accès à l'emploi

4 % logement

133 emploi

61 formations

23 immersion et entreprises

19 alternance

service civique

PIAL(PARCOURS D'INTÉGRATION PAR L'APPRENTISSAGE DE LA LANGUE)





34Jeunes entrés

94,1 % sans diplôme

15 pays réprésentés

82,2 % jeunes en logements autonomes ou précaires

378Contacts avec la
Mission Locale de
Versailles

48 K€
allocations sollicités

27 emploi

379 formations

29
Projet professionel

OBLIGATIONS DE FORMATIONS (MINEURS)







839 propositions faites

63

49 PACEA

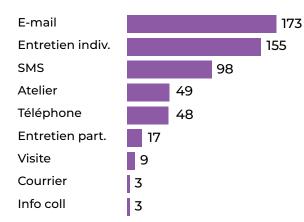


80 % de jeunes avec entretiens

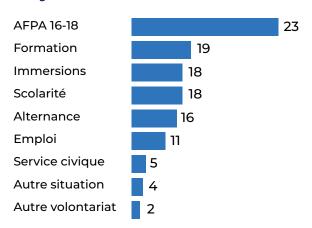
6 [/ entretien individuels

255 ateliers

Nombre de jeunes avec évènements



149 situations93 jeunes



PPAE (PROJET PERSONNALISÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI)





120 Jeunes entrés

30,8 % sans diplôme

45,8 % de femmes

366 jeunes en cours d'accompagnement

224 demandes d'emploi

66
demandes de formations

15
Informations
collectives à France
Travail de Versailles

LES RÉSULTATS EN CHIFFRES





23 contrats de volontariat

89 contrats en alternance

691 contrats de travail

282 entrées en formations

108 immersions en entreprise

29 retour en scolarité

Catégorie	Détail	Nb situations	Nb jeunes	% femmes	% non diplômés
Contrat de volontariat bénévolat Total	Service civique / SNU / Bénévolat	23	22	27,3 %	40,9 %
		1	1	1	
Contrat en Alternance	Contrat d'apprentissage	76	75		
	Contrat de professionnalisation	13	13		
Contrat en Alternance Total		89	88	46,6 %	36,4%
			1		
Emploi	CDD temps partiel	90	61		
	CDD temps plein	172	139		
	CDI temps partiel	65	63		
	CDI temps plein	162	149		
	Contrat aidé : CUI-CAE	1	1		
	Contrat aidé : CUI-CIE	8	7		
	Création d'entreprise, non salarié	5	5		
	Intérim	146	76		
	Insertion par l'Activité Economique	34	24		
	Saisonnier	8	6		
Emploi Total		691	531	42,2 %	37,2 %
			1		
Formation	Conseil Régional	128	106		-
	Formation Armée	2	2		
	Formation à financements spécifiques	56	52		
	Formations France Travail	24	24		
	Formations autres	72	66		
Formation Total		282	223	51,1 %	46,6 %
Immersion en entreprise		108	82	42,7%	4!,8 %
Total			J2	72,1 70	4.,0 78
Scolarité Total		29	29	58,6 %	24,1%

ORIENTATIONS 2024/2025





- Qui dit excest es conet officaerum haruntio volesti busdae vid modione evendis estruptis il ilit recea qui iust eicidem. Ignatetur suscim enda non et fugitat lauditas utatatemped qui conse ea debitat vendandis dias aliquia ssimoluptate modi ipsus dolorporepe net, si iundis modiae magniscide eicidelic tectem ut aut dusa parchitios sequatur?
- Qui dit excest es conet officaerum haruntio volesti busdae vid modione evendis estruptis il ilit recea qui iust eicidem. Ignatetur suscim enda non et fugitat lauditas utatatemped qui conse ea debitat vendandis dias aliquia ssimoluptate modi ipsus dolorporepe net.
- Qui dit excest es conet officaerum haruntio volesti busdae vid modione evendis estruptis il ilit recea qui iust eicidem. Ignatetur suscim enda non.

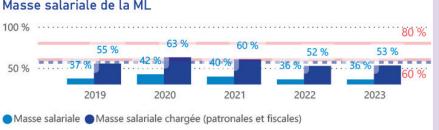
VOLET FINANCE ET RH

SYNTHÈSE DES DONNÉES FINANCIÈRES

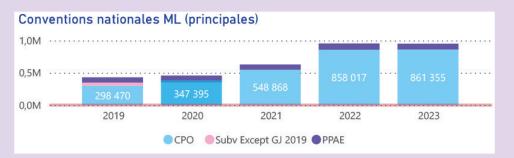




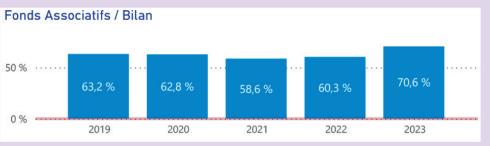




7,1 mois de fond de roulement **53** % de masse salariale chargée







SYNTHÈSE DES DONNÉES RH

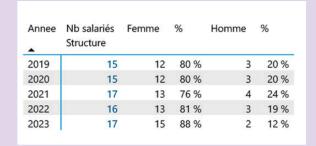


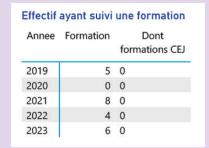


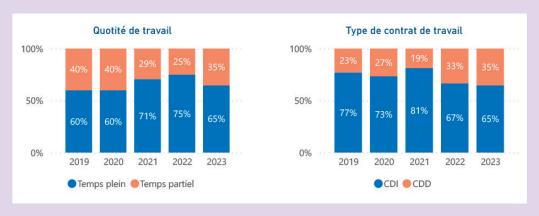
12 % des salariés dédiés à la gestion

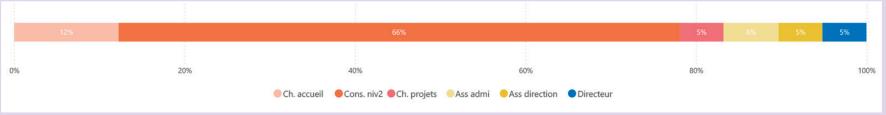
83% des salariés dédiés à l'insertion sociale et professionelle

6 salariés ont suivi une formation





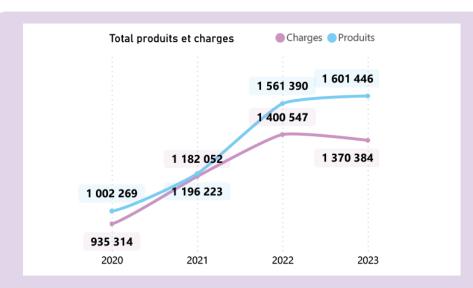




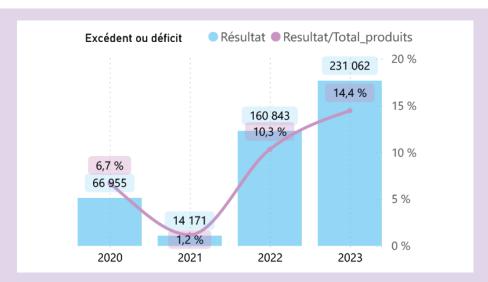
SYNTHÈSE COMPTE DE RÉSULTAT







PRODUITS	2022	2023	Evolution
Subventions d'exploitation	1 197 834	1 098 858	-8.26 %
reprises sur provisions	20 557	4 943	-75.95 %
cotisations	266 140	266 140	0.00 %
autres produits	6 797		-100.00 %
report des ressources non utilisées	68 933	225 664	227.37 %
Total produits d'exploitation	1 560 261	1 595 605	2.27 %
resultat d'exploitation	159 730	226 080	41.54 %
produits financiers	1 129	5 833	416.65 %
Résultat courant	91 926	23 1913	152.28 %
Total produits	1 561 390	1 601 446	2.57 %
Excédent/déficit	160 843	231 062	



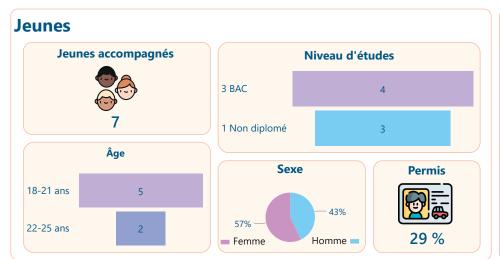
CHARGES	2022	2023	Evolution
Autres charges et achats externes	278 245	310 077	11.44 %
impôts taxes et versements assimilés	36 335	37 149	2.24 %
salaires et traitements	564 016	577 660	2.42 %
charges sociales	218 058	234 237	7.42 %
dotations aux amortissements	50 326	48 854	-2.92 %
dotations aux provisions	239 797	147 498	-38,49 %
Autres charges	13 754	14 058	2,21 %
total charges d'exploitation	1 400 531	1 369 533	-2.21 %
Impôts sur les sociétés	16	851	5218.75 %
Total charges	1 400 547	1 370 384	-2.15 %

ANNEXES

BAILLY

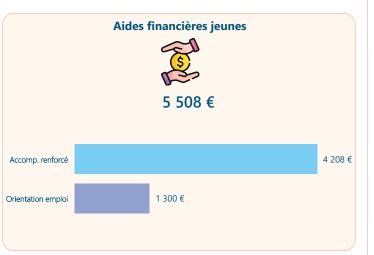








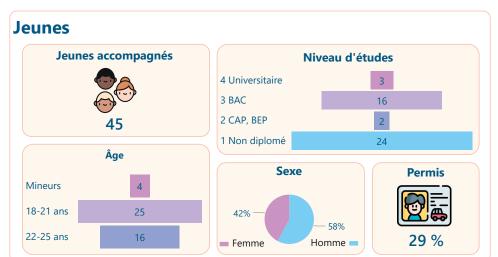




BOUGIVAL











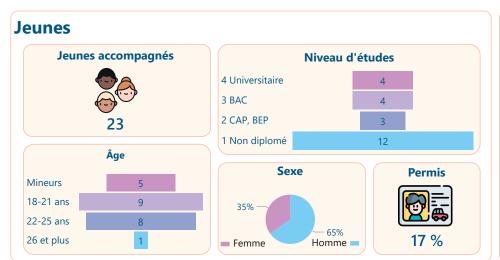




BUC

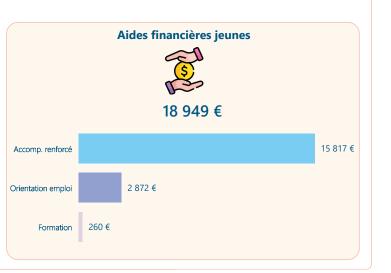








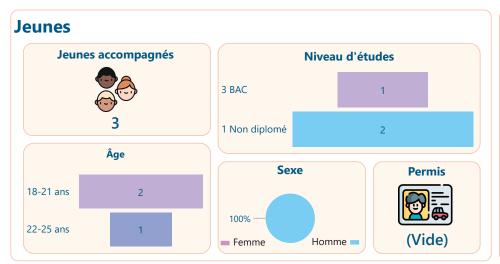




CHÂTEAUFORT









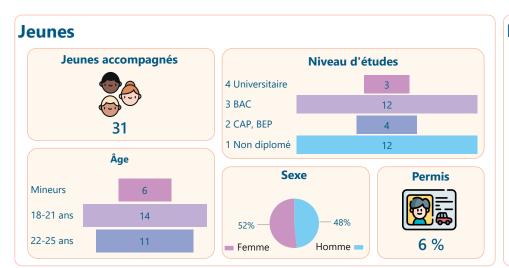




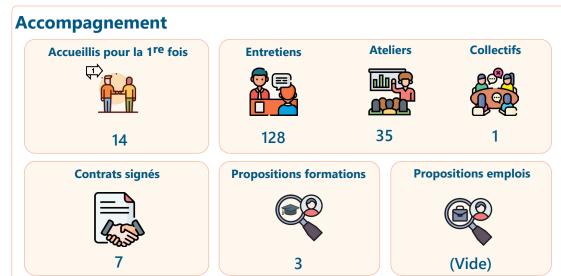
CROISSY-SUR-SEINE









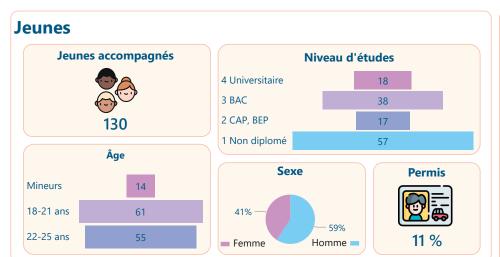




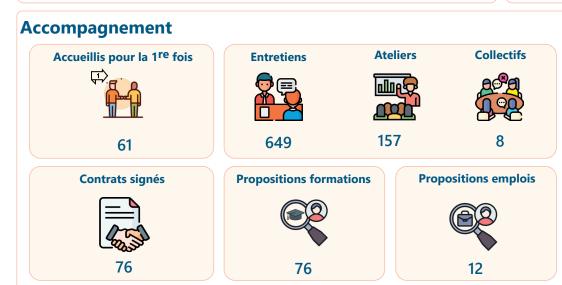
FONTENAY-LE-FLEURY









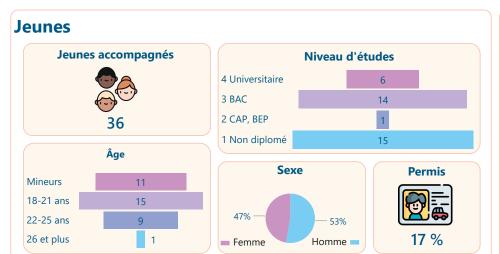




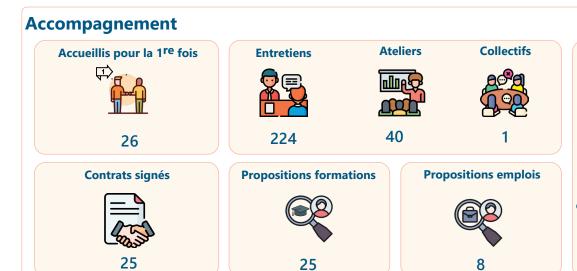
JOUY-EN-JOSAS

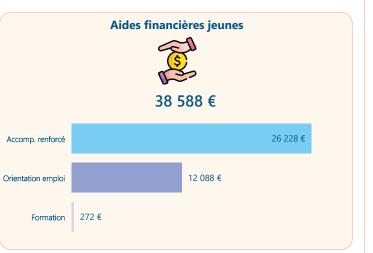








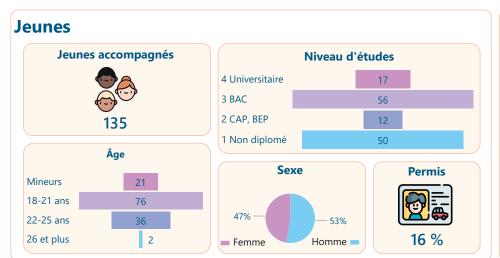




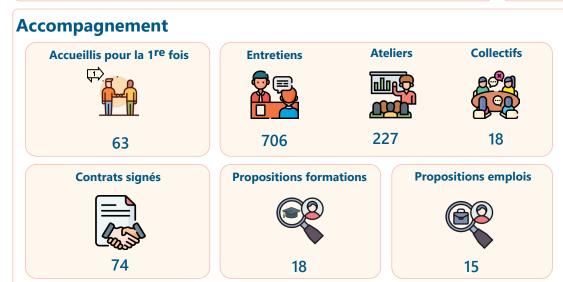
LA CELLE SAINT-CLOUD

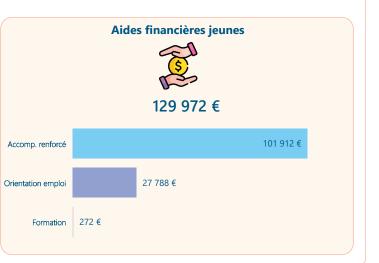








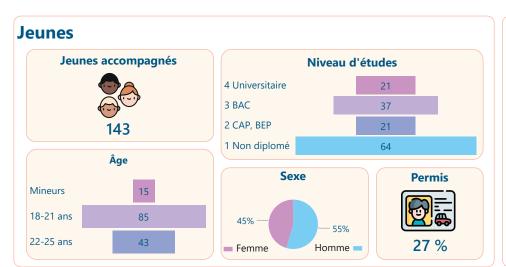




LE CHESNAY-ROCQUENCOURT









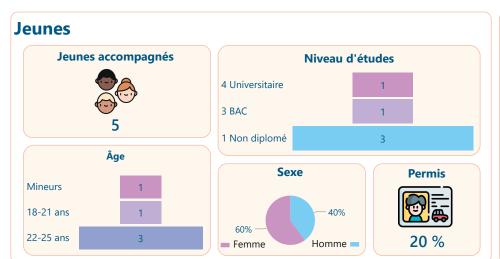




LES LOGES-EN-JOSAS









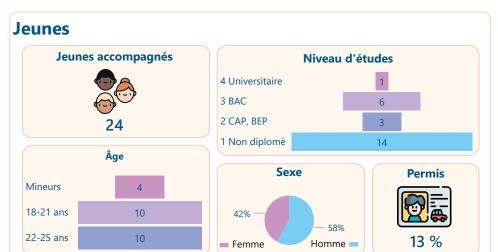




NOISY-LE-ROI

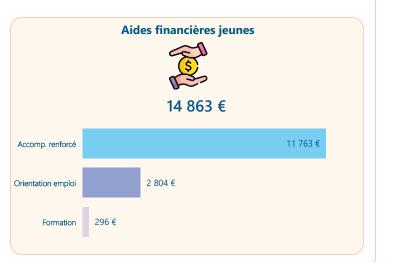












RENNEMOULIN











(Vide)

(Vide)

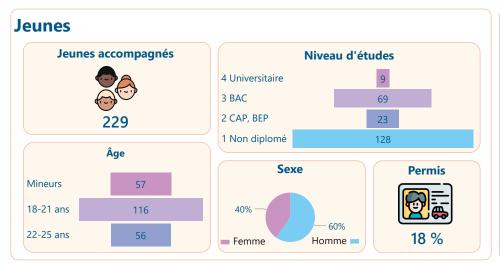


(Vide)

SAINT-CYR L'ÉCOLE

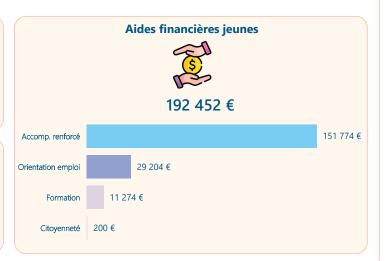








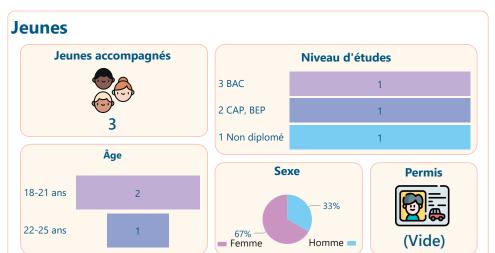




TOUSSUS-LE-NOBLE









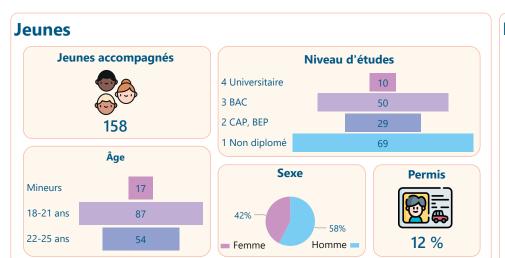




VÉLIZY









Accueillis pour la 1^{re} fois



130



42

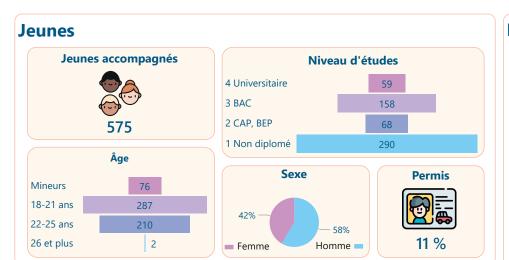




VERSAILLES

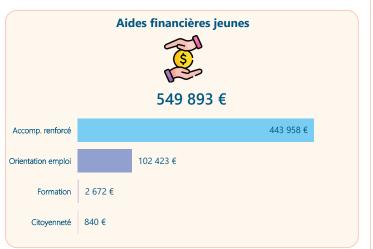








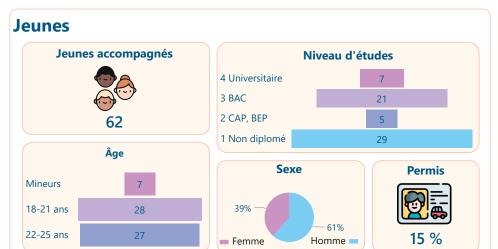




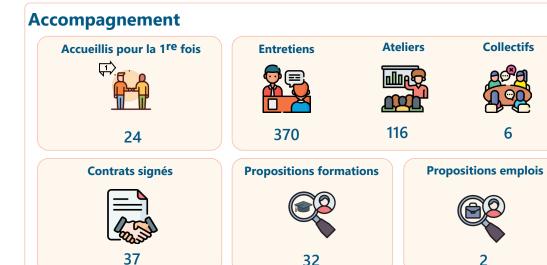
VIROFLAY











32

2

