



**Mission Locale  
de Versailles**  
INTERCOMMUNALE



**RAPPORT D'ACTIVITÉ  
2024**



**Béatrice Rigaud Juré,**

Présidente de la Mission Locale  
de Versailles

***L'année 2024 a  
confirmé le rôle  
central de la  
Mission Locale de  
Versailles dans  
l'accompagnement  
des jeunes de notre  
territoire.***

Chers administrateurs,

L'année 2024 a confirmé le rôle central de la Mission Locale de Versailles dans l'accompagnement des jeunes de notre territoire. Dans un contexte social et économique en constante évolution, nous avons su conjuguer exigence, innovation et proximité.

Notre action s'est traduite par une progression notable de nos publics : plus de 800 nouveaux inscrits et près de 1 800 jeunes accompagnés. En 2023, la Mission Locale avait accompagné 1 582 jeunes et enregistré 769 nouvelles inscriptions. L'année 2024 confirme donc une progression d'environ +13 % de jeunes accompagnés et +9 % de primo-inscriptions.

L'année a été marquée par une mobilisation forte autour des dispositifs CEJ et PACEA, qui constituent aujourd'hui les piliers de l'insertion des jeunes. Les résultats sont au rendez-vous : davantage de retours à l'emploi (+4,5 %), d'entrées en apprentissage (+50,5 %) et d'immersions en entreprise (+21 %), malgré une légère contraction des entrées en formation.

Nous avons également renforcé notre engagement auprès des publics les plus fragiles : jeunes en difficulté psychologique, en situation de précarité, ou mineurs non accompagnés. Des partenariats solides avec les acteurs de la santé (PAEJ, Maison des Adolescents), de la justice (PJJ, UEAJ, UEMO), et de la protection de l'enfance (foyers, conseillers ASE du Département) nous ont permis d'apporter un accompagnement global et adapté.

La santé et la citoyenneté sont restées au cœur de nos priorités.

Un atelier "Parole et engagement" ou encore "Valeurs de la République" a permis à des jeunes de débattre autour de la laïcité et du vivre-ensemble, tandis que d'autres ont participé à un projet de Santé, Sécurité au Travail ou de Service Civique.

La convention signée avec la CPAM a, quant à elle, facilité l'accès aux droits et aux soins, tandis que les ateliers de citoyenneté et les projets participatifs ont renforcé l'autonomie et l'engagement des jeunes.

# RAPPORT MORAL (SUITE)

Par ailleurs, l'ouverture sur le monde culturel a pris une ampleur inédite. Grâce à nos partenariats, les jeunes ont pu découvrir des univers variés – du théâtre à l'art équestre, en passant par les métiers de la culture. Ces expériences sont de véritables leviers de confiance et d'épanouissement.

De même, le partenariat avec les lycées du territoire a pris une dimension nouvelle grâce au dispositif Avenir Pro.

À ce titre, des interventions ont été menées notamment au lycée Jules-Hardouin-Mansart de Saint-Cyr-l'École et au lycée Marie-Curie de Versailles, afin de sensibiliser les élèves de terminale à la culture du monde du travail.

Nous avons également poursuivi notre ouverture à l'international avec la Maison de l'Europe, permettant à des jeunes comme à des salariés de s'enrichir par des stages en Europe. Par exemple, un groupe de jeunes a participé à un stage Découverte Inclusion Vers l'Europe (DIVE) à Berlin, et les conseillers prennent part régulièrement à des échanges professionnels européens.

Au plan institutionnel, 2024 a été une année de préparation à la mise en œuvre de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, et à notre intégration progressive dans le réseau France Travail.

Nous avons anticipé ces évolutions en adaptant nos systèmes et nos pratiques pour rester au service des jeunes, sans perdre notre spécificité d'accompagnement global. L'équipe a été formée aux nouvelles modalités d'accompagnement et d'inscription, avec une meilleure détection du référent en fonction du profil et des besoins de chaque jeune.

Notre Mission Locale s'est également fortement investie dans la task force entreprise, en lien avec les partenaires du réseau pour l'emploi.

Cet engagement nous permet de mieux cibler nos actions, d'apporter des réponses plus rapides et plus adaptées aux besoins des acteurs économiques, et de favoriser une mise en relation efficace entre jeunes et entreprises du territoire, telles que l'entreprise de restauration ELIOR.

Enfin, la situation financière reste sous vigilance : la baisse des financements régionaux et le passage aux appels à projets exigent de la prudence. Néanmoins, grâce à l'engagement des équipes et à la qualité de notre gestion, nous avons su préserver notre équilibre.

Je tiens à remercier chaleureusement les salariés, les élus, les membres du Conseil d'administration et l'ensemble de nos partenaires pour leur engagement constant.

Ensemble, nous avons démontré que la Mission Locale demeure un acteur incontournable de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes.

Nous avons poursuivi cette dynamique avec détermination et confiance en 2025, au service des parcours et des ambitions de chaque jeune que nous accompagnons.

Attentifs aux inquiétudes de tous face aux déséquilibres géopolitiques, nous avons tenu à rappeler les fondamentaux de la paix dans l'Union Européenne grâce à une visite de la Maison de Jean Monnet.

**RETOUR SUR L'ANNÉE**



## Accompagnement des salariés

En 2024, la Mission Locale a développé des actions en faveur de la montée en compétences de ses salariés. Ces temps d'apprentissage ont permis de renforcer la qualité de l'accompagnement proposé aux jeunes, tout en soutenant le bien-être et l'engagement des équipes dans un contexte de transformation des missions et des attentes.

Sur le plan collectif l'ensemble des conseillers s'est vu proposer un accompagnement de gestion de la charge mentale et de la prévention des risques. Cet accompagnement a été fortement apprécié.



## Jeux Olympiques

En 2024, les Jeux Olympiques ont constitué un levier d'engagement pour la Mission Locale, à la fois sur le plan professionnel et citoyen. Des jeunes ont été préparés à saisir les opportunités d'emploi générées par l'événement, notamment dans les métiers de la sécurité. D'autres ont pu vivre l'expérience olympique en tant que spectateurs.

Au-delà de l'insertion, cette mobilisation a permis de transmettre les valeurs universelles du sport : effort, respect, inclusion, dépassement de soi et de renforcer chez les jeunes le sentiment d'appartenance à une société en mouvement.



## Préparation de la mise en œuvre de la loi pour le plein emploi

En 2024, la Mission Locale a anticipé la mise en œuvre de la loi pour le plein emploi, en se préparant à l'intégration progressive dans le réseau pour l'emploi.

Ce travail a mobilisé les équipes autour de l'évolution des systèmes d'information (interopérabilité, partage de données), de la coordination territoriale avec les opérateurs de l'emploi, et de l'adaptation des modalités d'accompagnement, afin de garantir la continuité de service pour les jeunes, dans le respect des spécificités de l'accompagnement global de la Mission Locale.



## Renforcer l'accompagnement des publics les plus vulnérables

En 2024, la Mission Locale a renforcé l'accompagnement des publics les plus vulnérables : jeunes en lien avec la justice, en situation de fragilité psychologique ou sanitaire, mineurs non accompagnés et jeunes étrangers. L'individualisation des parcours a été au cœur de l'action, avec la mise en place de passerelles souples et progressives pour favoriser l'adhésion à l'accompagnement.

Ce travail s'est appuyé sur un renforcement du partenariat avec les acteurs de la justice, de la santé, de la protection de l'enfance et de la protection internationale, afin de garantir une prise en charge coordonnée, globale et continue.



## Signature d'une convention avec la Caisse Primaire d'Assurance Maladie

En 2024, la Mission Locale a signé une convention de partenariat avec la CPAM, visant à renforcer l'accès aux droits et à la santé des jeunes accompagnés.

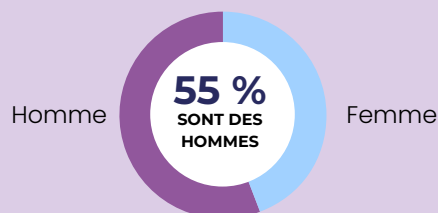
Cette collaboration formalise un travail de proximité déjà engagé, en facilitant les démarches d'ouverture de droits, l'information sur la prévention et l'orientation vers les dispositifs de soins. Elle s'inscrit pleinement dans la logique d'accompagnement global et individualisé, en articulant insertion professionnelle et santé comme leviers indissociables de l'autonomie.

**BILAN**

## Analyse et synthèse

Les inscriptions sont en nette hausse, avec une augmentation de près de 9 %. Parmi les jeunes inscrits, la part de ceux titulaires du baccalauréat ou d'un diplôme supérieur, ainsi que celle des jeunes sans diplôme, demeure stable par rapport à l'année précédente. De même, la proportion de jeunes ayant au moins un enfant au moment de l'inscription reste inchangée.

**838** **+ 8,9 %**   
nouveaux inscrits  
en 2024



**205**  
jeunes sans logements  
fixes



**48 %**  
sont diplômés  
du BAC ou plus



**43 %**  
sans diplômes



**32**  
jeunes ont au moins  
un enfant



## Analyse et synthèse

Le nombre de jeunes accompagnés connaît également une forte progression (+13,1 %). Bien que le volume d'entretiens individuels reste globalement similaire à l'année précédente, l'accompagnement collectif prend une place de plus en plus importante. Les actions proposées autour des thématiques culturelles sont en forte hausse, tout comme celles portant sur l'emploi et la santé.

### Jeunes

#### Jeunes accompagnés



**1 789** +13% ↗

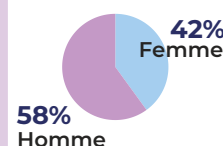
#### Niveau de diplômes

|                 |     |
|-----------------|-----|
| 4 universitaire | 234 |
| 3 BAC           | 547 |
| 2 CAP, BEP      | 232 |
| 1 Non diplômé   | 776 |

#### Âge

|                |     |
|----------------|-----|
| Mineurs        | 271 |
| 18-21 ans      | 851 |
| 22-25 ans      | 660 |
| 26 ans et plus | 7   |

#### Sexe



#### Permis



**18 %** +3% ↗

### Propositions

#### Propositions jeunes



**15 853** +11% ↗

Emploi **8 298** ↗

Formations **3 195** ↘

Projets Professionnels **1 865** ↗

Citoyenneté **766** ↘

Santé **641** ↗

Logement **463** ↗

Loisirs, Sports Culture **625** ↗

### Entreprises

#### Entreprises accompagnées



**431** -5% ↘

### Accompagnement

#### Entretiens



**7 843** -1% ↘

#### Ateliers



**3422** +31% ↗

#### Aides financières jeunes



**1 365 407 €**

|                    |             |
|--------------------|-------------|
| Accomp. renforcé   | 1 134 383 € |
| Orientation emploi | 221 560 €   |
| Formation          | 6 154 €     |
| Logement           | 2 910 €     |
| Citoyenneté        | 400 €       |

# CEJ

## (CONTRAT ENGAGEMENT JEUNES)

**282**  
jeunes entrés

- 11,6 % ▼

**44 %**  
sans diplôme

**12 %**  
mineurs

**35 %**  
jeunes en logements  
autonomes ou précaires

**1 M€**  
allocations sollicitées

**475**  
jeunes en cours  
d'accompagnement

**45**  
jeunes sanctionnés

**15**  
jeunes exclus  
(3 sanctions)

**322**  
contrats de travail

**86**  
entrées en formations

**28**  
contrats en alternance

**35**  
immersion en  
entreprises

**7**  
contrats de  
volontariats

**10**  
retours en scolarité

## Analyse et synthèse

Le nombre de jeunes intégrant le dispositif CEJ (Contrat d'Engagement Jeune) est en légère baisse, principalement en raison de l'objectif fixé par l'État, qui ne pouvait être dépassé. Le profil des jeunes bénéficiaires du CEJ reste représentatif de l'ensemble du public accueilli par la Mission Locale. À noter une forte hausse des accès à l'emploi, multipliés par deux par rapport à l'an passé. Par ailleurs, plus d'un million d'euros ont été versés sous forme d'allocations.

# OFFRE DE SERVICE AU SEIN DU CEJ

## CONSOLIDER LES FONDAMENTAUX

|           |                                                          |
|-----------|----------------------------------------------------------|
| Budget    | Apprendre à mieux gérer son budget                       |
| Théâtre   | Etre à l'aise dans son corps                             |
| Addiction | Prévention sur les dangers du tabac, alcool, drogue, ... |

## SE CONNAÎTRE

|                           |                                                                               |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| Bilan d'orientation       | Présentation du BO, signature et début des tests                              |
| CODEV                     | Travail collectif supervisé par un animateur. Travail en groupe sur un projet |
| EMCC                      | Coaching sur thème : La réussite / Mieux se connaître                         |
| Valoriser ses compétences | comment valoriser ses compétences                                             |
| Théâtre                   | Etre à l'aise dans son corps                                                  |



**Ateliers et Evènements  
ponctuels  
proposés tout au long  
de l'année**

## COMPRENDRE, DECRYPTER, VALORISER

|                            |                                                                                                                        |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| S'organiser                | Apprendre à organiser sa vie professionnelle                                                                           |
| CV                         | Apprendre aux jeunes l'importance du CV et comment le construire                                                       |
| Lettre de motivation       | Première partie théorique sur la structure d'une lettre de motivation, puis mise en pratique                           |
| Outils de communication    | Apprendre l'importance de bien configurer sa messagerie (mail, messagerie)                                             |
| Préparation de l'entretien | Première partie sur la structure d'une lettre de motivation, puis mise en pratique                                     |
| Prospection téléphonique   | Préparer un scénario téléphonique de recherche d'emploi. Contacter des entreprises pour décrocher un stage / emploi... |
| simulation d'entretien     | Simulation par la pratique d'entretien                                                                                 |
| Technique recherche emploi | Apprendre à dynamiser et organiser sa recherche d'emploi                                                               |

## SAISIR LES OPPORTUNITES

|                                 |                                                                                                       |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Découverte métier               | Présentation d'un métier par un professionnel ou formateur                                            |
| Mobilité internationale         | Présentation des différents dispositifs pour étudier ou travailler à l'étranger                       |
| Insertion Activité Economique   | Présentation des opportunités de l'insertion par l'activité économique (en partenariat avec Activity) |
| Présentation de l'apprentissage | Présentation de l'apprentissage                                                                       |
| Service Civique                 | Présentation du Service Civique et de ses différentes missions                                        |

# PACEA

## (PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT CONTRACTUALISÉ VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE)

**725** + 38,3 % ↗

jeunes entrés

**34 %**

sans diplôme

**7 %**

mineurs

**158 K€**

allocations sollicitées

**48 %**

biens et services

**35 %**

frais annexes d'accès  
à la formation

**10 %**

frais annexes d'accès  
à l'emploi

**4 %**

logement

**262**

contrats de travail

**104**

entrées en formations

**65**

contrats en alternance

**71**

immersion en  
entreprises

**15**

contrats de  
volontariats

**14**

retours en scolarité

## Analyse et synthèse

On observe une progression marquée (+38,3 %) du nombre de jeunes accédant à l'emploi, doublant par rapport à l'année précédente. Les entrées en formation connaissent également une dynamique positive. Le nombre d'immersions en entreprise a été multiplié par trois, tout comme les engagements en service civique ou en contrat de volontariat.

# PIAL

## (PARCOURS D'INTÉGRATION PAR L'APPRENTISSAGE DE LA LANGUE)

**34**

jeunes entrés

- 5,8 % ▼

**85 %**

sans diplôme

**14**

mineurs

**72 %**

jeunes en logements  
autonomes ou précaires

**51 K€**

allocations sollicitées

**487**

contacts avec la Mission  
Locale de Versailles

**197**

ateliers de cours de  
français proposés à  
la Mission Locale de  
Versailles

**30**

demandes d'emploi

**282**

demandes formation

**14**

demandes projet  
professionnel

**23**

entrées en formation

**1**

entrée en emploi

# OBLIGATIONS DE FORMATIONS (MINEURS)

**182**

**+ 10 %** ↗

jeunes concernés  
par l'obligation de  
formation



**105**

accès à l'emploi

**65**

projet  
professionnel

**32**

citoye.

**79**

formation

**31**

loisirs, sport  
culture

**10**

santé

**77 %**

de jeunes avec  
entretiens

**617**

entretien individuels

**255**

ateliers

**911**

propositions  
faites

**52**

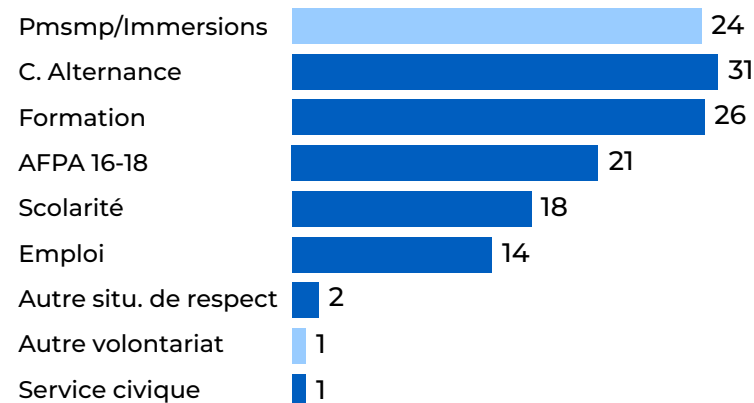
CEJ

**76**

PACEA

**156 situations**

**104 jeunes**



## Analyse et synthèse

On observe une mobilisation croissante et structurée autour de cet accompagnement. La dynamique est encourageante, tant dans l'identification des jeunes concernés que dans la mise en œuvre d'actions concrètes en faveur de leur insertion.

La majorité des jeunes ont bénéficié d'un suivi individualisé, traduisant une volonté affirmée d'offrir un accompagnement sur mesure. Les entretiens et ateliers ont permis d'instaurer un lien de confiance, essentiel pour lever les freins à l'engagement et faire émerger des projets.

Les parcours proposés s'articulent autour de plusieurs axes complémentaires : retour vers l'emploi ou la formation, construction d'un projet professionnel, engagement citoyen, accès à la culture ou aux loisirs. Cette diversité reflète une approche globale et humaniste, attentive à toutes les dimensions de la vie des jeunes.

L'offre de parcours adaptés et la diversité des solutions mises en œuvre démontrent une réelle capacité d'adaptation aux situations variées rencontrées. Ce travail d'orientation fine redonne sens et perspectives à des jeunes parfois en rupture avec les dispositifs traditionnels.



# PPAE

## (PROJET PERSONNALISÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI)



**238**  
jeunes entrés

**26 %**  
sans diplôme

**47 %**  
de femmes

**366**  
jeunes en cours  
d'accompagnement

**1 091**  
entretiens individuels

**1 088**  
propositions d'emploi

**288**  
propositions de  
formations

**19**  
informations  
collectives à France  
Travail de Versailles

## Analyse et synthèse

Dans le cadre de la convention de cotraitance entre France Travail et les Missions Locales, le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE) constitue un outil structurant de l'accompagnement renforcé des jeunes. Il formalise l'engagement réciproque entre le jeune et son conseiller, en définissant les étapes, les actions et les objectifs à atteindre en vue d'un retour à l'emploi ou à la formation.

Ce document contractuel, établi lors de l'entrée dans le parcours d'accompagnement, permet de clarifier la situation du jeune, de valider un projet professionnel réaliste et de mettre en œuvre des solutions adaptées à ses besoins. Il s'inscrit pleinement dans la logique de parcours individualisé, au cœur du partenariat entre les Missions Locales et France Travail.

La Mission Locale, en tant que cotraitante, assure le pilotage du parcours et la mise en œuvre des actions définies dans le PPAE, en mobilisant les dispositifs internes (ateliers, immersions, orientation vers la formation, actions de levée de freins) et en s'appuyant sur les ressources territoriales. Elle veille également à la mise à jour régulière du PPAE, garantissant un suivi dynamique et une adaptation permanente du parcours.

Le PPAE est un vecteur essentiel de co-construction du projet d'insertion, en permettant une lecture partagée de l'avancée du jeune, tant pour les conseillers de la Mission Locale que pour les référents de France Travail. Il favorise la coordination des interventions, la traçabilité des actions, ainsi qu'une meilleure articulation entre les partenaires de l'emploi et de la formation.

En 2024, la Mission Locale a ainsi accompagné 238 jeunes dans le cadre de cette cotraitance. Ce chiffre en très forte augmentation témoigne de la mobilisation des équipes, de la pertinence du dispositif et de la complémentarité opérationnelle entre les deux opérateurs au sein du même réseau pour l'emploi.



# DE LA CONNAISSANCE DE SOI À LA MONTÉE EN QUALIFICATION

## Connaissance de soi, un socle pour l'élaboration du projet professionnel

L'accompagnement à la connaissance de soi constitue une étape indispensable dans le parcours d'insertion. Il permet aux jeunes de mieux identifier leurs compétences, leurs centres d'intérêt, leurs valeurs et leurs aspirations. Cette démarche, menée en entretiens individuels et lors d'ateliers collectifs, vise à redonner confiance, à valoriser les acquis (scolaires, personnels ou informels) et à encourager l'expression des envies.

Des outils comme les tests d'intérêts professionnels, les bilans de positionnement, ou encore les immersions en milieu professionnel permettent de confronter les représentations aux réalités et de faire émerger des pistes concrètes. La connaissance de soi facilite ainsi l'engagement du jeune dans une dynamique de projet. Pour faciliter ce travail, nous avons consolidé la prestation en interne appelée « BO », Bilan d'orientation.

### 1 865

**propositions en 2024 ont permis d'orienter les jeunes vers des parcours adaptés à leur projet professionnel.**

### 3 195

**propositions ont permis d'orienter les jeunes vers des actions de formation adaptées à leurs besoins.**

## De la définition du projet professionnel à l'accès à la formation

Sur la base de ce bilan, les conseillers accompagnent les jeunes dans la définition d'un projet professionnel clair, réalisable et évolutif. Ce travail tient compte de leurs envies, de leurs capacités, mais aussi des réalités économiques du territoire.

L'accès à la formation joue ici un rôle central. La Mission Locale oriente les jeunes vers des parcours adaptés à leur niveau, qu'il s'agisse de formations qualifiantes, préqualifiantes, en alternance. Elle travaille en lien étroit avec les organismes de formation, les CFA, les OPCO et les partenaires institutionnels.

Des immersions, des visites de centres de formation, ainsi que la participation à des forums métiers ou orientation viennent compléter cette démarche pour sécuriser le parcours et confirmer les choix.

L'objectif est de permettre à chaque jeune de construire un projet à la fois mobilisateur et accessible, avec une formation comme passerelle vers l'emploi durable.

# LA CITOYENNETÉ, UN TREMPLIN VERS L'INSERTION

**Au-delà de l'accompagnement vers l'emploi et la formation, la Mission Locale joue un rôle essentiel dans la construction de la citoyenneté des jeunes. Être citoyen, ce n'est pas seulement avoir des droits : c'est aussi développer une conscience de soi, des autres, et de la place que l'on occupe dans la société. Dans ce cadre, la citoyenneté devient un levier à part entière de l'insertion sociale et professionnelle.**

## Une approche globale de l'insertion

De nombreux jeunes accueillis à la Mission Locale sont en quête de repères, parfois en rupture avec les institutions ou peu impliqués dans la vie collective. Favoriser leur engagement citoyen permet de renforcer leur autonomie, leur capacité à faire des choix, à s'exprimer et à agir.

À travers des ateliers collectifs, des projets participatifs, ou leur implication dans des dispositifs comme le Service Civique, les jeunes expérimentent concrètement leur rôle dans la société. Ces expériences leur permettent souvent de (re)trouver un sentiment d'utilité, de valoriser leurs compétences et d'élargir leur réseau social.

## Un impact durable

Développer la citoyenneté, c'est aussi favoriser l'estime de soi, la confiance et le sentiment d'appartenance. Ces dimensions sont étroitement liées à l'insertion : un jeune qui se sent écouté, reconnu et utile est plus à même de se projeter dans un avenir professionnel.

La citoyenneté devient ainsi bien plus qu'un cadre légal : elle devient un vecteur d'inclusion, une passerelle entre la vie personnelle, sociale et professionnelle.

**766**  
propositions en 2024 ont  
encouragé l'implication des  
jeunes dans des actions de  
citoyenneté

# L'ACCOMPAGNEMENT À LA SANTÉ, CONDITION ESSENTIELLE POUR L'INSERTION

**La santé constitue un levier déterminant d'insertion sociale et professionnelle. Mal-être psychologique, absence de soins ou de couverture maladie représentent autant de freins invisibles mais majeurs dans les parcours des jeunes. Consciente de ces enjeux, la Mission Locale a renforcé son action en matière de santé globale, en combinant accompagnement individuel, prévention collective et partenariats spécialisés.**

## Un accompagnement renforcé sur la santé mental

A noter que face à une absolue nécessité, nous finançons sur nos fonds propres la présence hebdomadaire d'une psychologue clinicienne. Ce service, proposé avec l'accord du jeune, offre un espace d'écoute confidentiel permettant de repérer des situations de souffrance, de proposer un premier niveau de prise en charge ou une orientation vers des structures adaptées, et de réduire les freins personnels à l'engagement dans un projet. Cet appui psychologique s'inscrit dans l'accompagnement global et contribue à sécuriser les parcours.

## Favoriser l'accès aux droits grâce à une convention CPAM

Par ailleurs, une convention de partenariat a été signée avec la CPAM. Elle facilite l'ouverture et le maintien des droits (Complémentaire Santé Solidaire, AME...), l'organisation d'ateliers de sensibilisation et

l'accompagnement administratif individualisé. Cette collaboration améliore la fluidité des démarches et la prise en charge des situations complexes, notamment pour les jeunes sans couverture ou en rupture de droits.

## Des actions collectives de prévention

Enfin, des ateliers collectifs de prévention complètent le dispositif. Ils abordent des thématiques essentielles : vie affective et sexuelle, addictions (tabac, alcool, cannabis, écran), alimentation et hygiène de vie, ainsi que la gestion du stress et des émotions. Ces actions contribuent à développer la capacité des jeunes à prendre soin de soi et à lever des freins souvent déterminants dans leur parcours d'insertion.

**641**  
**propositions en 2024 ont contribué à sensibiliser et accompagner les jeunes autour des questions de santé.**

# LA CULTURE, VECTEUR D'ÉPANOUISSEMENT, DE DÉCOUVERTE DE SOI ET DES AUTRES

**La culture constitue un levier essentiel d'inclusion, d'épanouissement et de confiance en soi. Trop souvent considérée comme secondaire, elle joue pourtant un rôle déterminant dans les parcours d'insertion en offrant aux jeunes des espaces d'expression, de découverte et de valorisation.**

## Un espace d'expression et de valorisation de soi

À travers des ateliers artistiques (écriture, théâtre, musique, photographie) et des sorties collectives (spectacles, musées, patrimoine), les jeunes peuvent développer leur créativité, renforcer leur estime personnelle et s'ouvrir à d'autres horizons. Ces expériences leur permettent de réussir autrement que dans le cadre scolaire ou professionnel, et de se sentir « légitimes ».

## Découvrir les autres, comprendre le monde

La culture est aussi un moyen de mieux comprendre le monde et les autres. Débattre autour d'un film, rencontrer un artiste, assister à une représentation favorisent l'esprit critique, la tolérance et la citoyenneté. Elle contribue ainsi à la cohésion sociale et aide à rompre l'isolement.

# 625

**propositions en 2024 ont favorisé l'ouverture des jeunes au monde et aux valeurs citoyennes, renforçant leur confiance à travers la culture.**

## Partenariats et Projets concrets

En 2024, la Mission Locale a intensifié ses partenariats avec des partenaires culturels locaux (théâtre Montansier, cinéma). Sous l'impulsion de Mme Marie- Françoise Toulemonde, administratrice, membre du Bureau, plusieurs projets emblématiques ont vu le jour : sorties préparées et accompagnées (Bartabas, Odino, Unesco, Concours d'éloquence..), ateliers animés par des professionnels, et échanges autour des métiers de la culture.

### Exemples :

- Rencontre avec des professionnels dont Vincent Mirabel (le cinéma pour les nuls), Sylvain Audinosky pour L'orchestre ;
- Participation de jeunes à des créations collectives (notamment en partenariat avec le Chateau de Versailles);
- Valorisation des projets culturels dans les parcours (avec Alice Da Costa, prestataire Art thérapeute).

**Ces initiatives permettent aux jeunes de découvrir la culture comme une ouverture au monde, et non comme un privilège, en la rendant accessible, participative et connectée à leurs réalités.**

Ces actions démontrent que la culture est un outil d'insertion central, optimisant l'accès à la formation ou l'emploi, en favorisant l'ouverture, l'engagement citoyen et la confiance en soi.

# RENFORCER LA RÉSILIENCE, ACCOMPAGNER LES JEUNES À TRAVERS LES FRAGILITÉS

**Les parcours d'insertion des jeunes sont souvent marqués par des obstacles : ruptures scolaires, difficultés familiales, fragilités psychologiques ou sociales. Face à ces épreuves, la Mission Locale a fait de la résilience un axe majeur d'accompagnement, pour permettre aux jeunes de rebondir et de se projeter dans l'avenir.**

## Un accompagnement global et individualisé

L'accompagnement proposé repose sur une approche globale et individualisée, centrée sur l'écoute, la régularité et la bienveillance. Chaque jeune bénéficie d'un suivi adapté à son vécu, ses freins et ses aspirations, dans un cadre sécurisant qui favorise la reconstruction et la confiance.

## Le coaching Trek avec Nouvelles Perspectives : sortir du cadre pour se reconstruire

En 2024, à l'instar des autres missions locales du 78, un partenariat innovant a été développé avec l'association Nouvelles Perspectives, autour du coaching « Trek » dans le cadre du CEJ-R. Ces séjours en pleine nature, encadrés par des bénévoles, combinent randonnée, introspection et expression.

Ils permettent aux jeunes de retrouver confiance en eux, de rompre l'isolement, de clarifier leurs intentions et d'expérimenter l'effort collectif.

## Construire la résilience par étapes

Au-delà de ces expériences fortes, la Mission Locale agit au quotidien pour renforcer la résilience : ateliers sur la gestion du stress et des émotions, travail sur l'estime de soi, valorisation des réussites même modestes. Ces démarches contribuent à réactiver un sentiment de compétence et à initier une dynamique de changement.

En aidant les jeunes à affronter leurs fragilités et à transformer leurs épreuves en ressources, la Mission Locale leur offre un appui déterminant pour envisager un projet d'avenir réaliste et durable.

# LES RÉSULTATS EN CHIFFRES

26

contrats de volontariat

134

contrats en alternance

720

contrats de travail

243

entrées en  
formations

131

immersions en  
entreprise

32

retour en scolarité

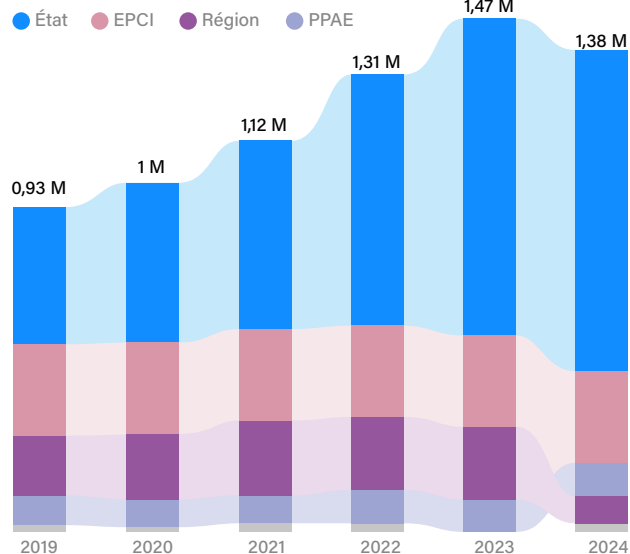
| Catégorie                                     | Détail                                  | Nb situations | Nb jeunes  | % femmes      | % non diplômés |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------|------------|---------------|----------------|
| <b>Contrat de volontariat bénévolat Total</b> | Service civique / SNU / Bénévolat       | <b>26</b>     | <b>26</b>  | <b>61,5 %</b> | <b>15,4 %</b>  |
| Contrat en Alternance                         | CDPI                                    | 1             | 1          |               |                |
|                                               | Contrat d'apprentissage                 | 124           | 121        |               |                |
|                                               | Contrat de professionnalisation         | 9             | 9          |               |                |
| <b>Contrat en Alternance Total</b>            |                                         | <b>134</b>    | <b>131</b> | <b>38,9 %</b> | <b>25,2 %</b>  |
| Emploi                                        | CDD temps partiel                       | 63            | 55         |               |                |
|                                               | CDD temps plein                         | 211           | 162        |               |                |
|                                               | CDI temps partiel                       | 59            | 55         |               |                |
|                                               | CDI temps plein                         | 140           | 138        |               |                |
|                                               | Contrat aidé                            | 1             | 1          |               |                |
|                                               | Création d'entreprise, non salarié      | 6             | 4          |               |                |
|                                               | IAE (Insertion par Activité Economique) | 62            | 31         |               |                |
|                                               | Intérim                                 | 172           | 81         |               |                |
|                                               | Saisonnier                              | 6             | 6          |               |                |
| <b>Emploi Total</b>                           |                                         | <b>720</b>    | <b>446</b> | <b>41,7 %</b> | <b>31,6 %</b>  |
| Formation                                     | Conseil Régional                        | 112           | 103        |               |                |
|                                               | Formation Armée                         | 4             | 4          |               |                |
|                                               | Formation à financements spécifiques    | 53            | 50         |               |                |
|                                               | Formations France Travail               | 15            | 15         |               |                |
|                                               | Formations autres                       | 59            | 55         |               |                |
| <b>Formation Total</b>                        |                                         | <b>243</b>    | <b>214</b> | <b>41,5 %</b> | <b>41,1 %</b>  |
| <b>Immersion en entreprise Total</b>          |                                         | <b>131</b>    | <b>90</b>  | <b>46,7 %</b> | <b>32,2 %</b>  |
| <b>Scolarité Total</b>                        |                                         | <b>32</b>     | <b>32</b>  | <b>46,9 %</b> | <b>18,8 %</b>  |
| <b>Total général</b>                          |                                         | <b>1286</b>   | <b>800</b> | <b>42,5 %</b> | <b>32,8 %</b>  |

- 1 Renforcer la dynamique partenariale au sein du réseau RPE et de la task force entreprises**  
en consolidant le rôle de la Mission Locale comme acteur pivot de la relation avec les employeurs et en développant des actions communes en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes.
- 2 Être à l'écoute des communes et de leurs besoins**  
en poursuivant une démarche de proximité et en adaptant l'offre de services de la Mission Locale aux réalités locales et aux attentes des élus.
- 3 Mettre en œuvre une convention avec Versailles Grand Parc (VGP)**  
afin de renforcer la coopération institutionnelle et d'articuler les politiques locales de jeunesse, d'emploi et de formation autour d'objectifs partagés.
- 4 Accroître quantitativement les parcours au sein du Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)**  
en poursuivant les efforts de mobilisation et en consolidant les résultats obtenus en termes d'accès à l'emploi et à la formation.
- 5 Favoriser l'émancipation des jeunes par la culture**  
en développant des actions culturelles accessibles qui ouvrent à de nouvelles pratiques, renforcent la confiance en soi et participent à l'éveil citoyen.
- 6 Prendre en compte la diversité des publics et intensifier les actions à destination des jeunes les plus vulnérables**  
notamment en favorisant leur accès aux dispositifs de droit commun et en levant les freins sociaux, économiques ou psychologiques à leur insertion.
- 7 Développer les référentiels portés par les conseillers, sous la coordination d'une chargée de projets**  
afin d'harmoniser les pratiques professionnelles, renforcer les expertises thématiques et favoriser l'innovation pédagogique dans l'accompagnement.
- 8 Accompagner les équipes dans le changement et la gestion de la charge mentale liée à l'accueil du public**  
en mettant en place des actions de soutien, de formation et de bien-être au travail, tout en renforçant la qualité et l'humanité de l'accueil proposé aux jeunes.
- 9 Resserrer le pilotage financier de la structure**  
en anticipant les incertitudes liées aux financements et en adaptant la gestion budgétaire à la réalité des subventions, dont les montants sont souvent communiqués tardivement.

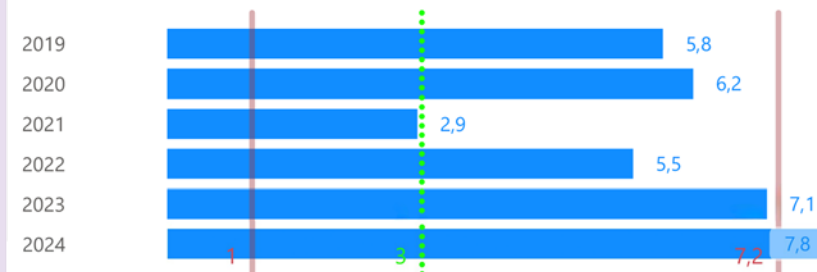
**VOLET FINANCE ET RH**

# SYNTHÈSE DES DONNÉES FINANCIÈRES

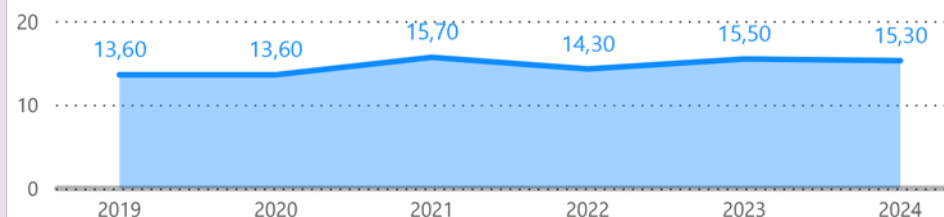
Subventions par acteur



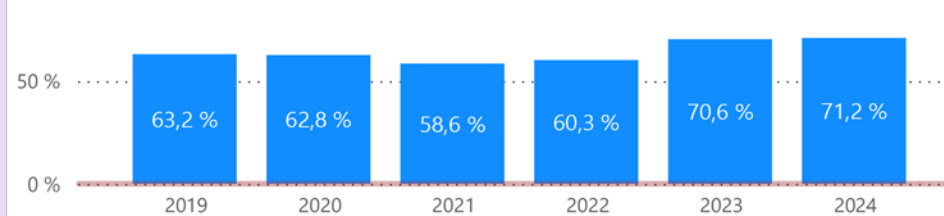
Fonds de roulement au 31/12 en nombre de mois d'exploitation



Effectif en ETP de la ML au 31/12



Fonds Associatifs / Bilan



**1 112 451 €**

**Montant total des conventions**

**9**

**Nombre de conventions**

**- 6,1 % ↘**

**Evolution du montant**

**12 %**  
des salariés dédiés à la gestion

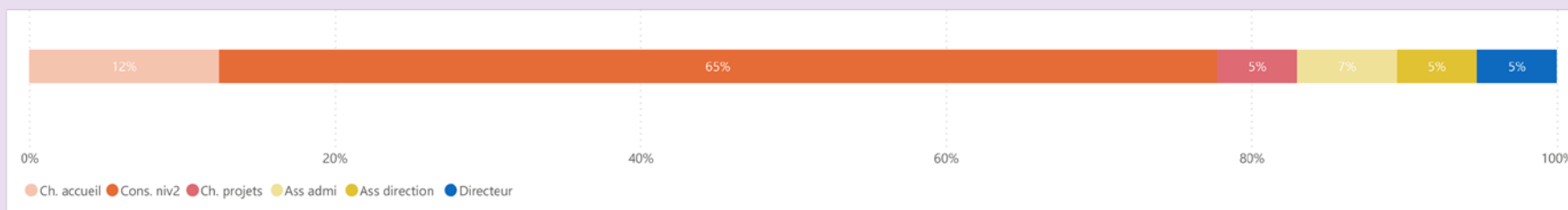
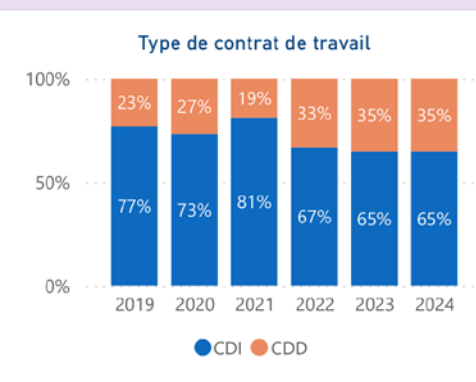
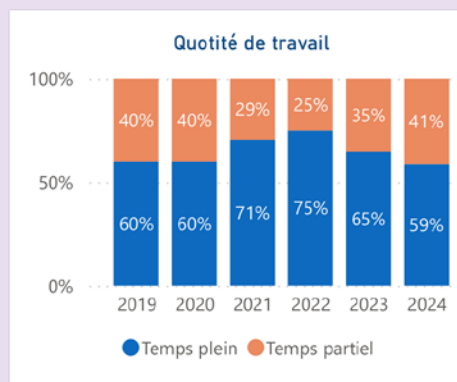
**82 %**  
des salariés dédiés à l'insertion  
sociale et professionnelle

**15**  
salariés ont suivi une formation

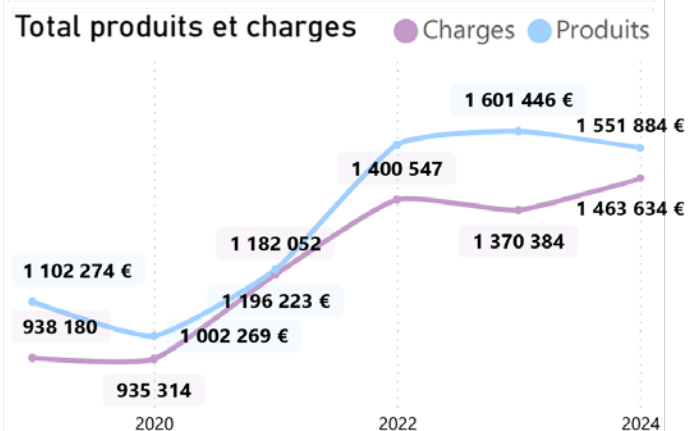
| Annee | Nb salariés<br>Structure | Femme | %    | Homme | %    |
|-------|--------------------------|-------|------|-------|------|
| 2019  | 15                       | 12    | 80 % | 3     | 20 % |
| 2020  | 15                       | 12    | 80 % | 3     | 20 % |
| 2021  | 17                       | 13    | 76 % | 4     | 24 % |
| 2022  | 16                       | 13    | 81 % | 3     | 19 % |
| 2023  | 17                       | 15    | 88 % | 2     | 12 % |
| 2024  | 17                       | 14    | 82 % | 3     | 18 % |

Effectif ayant suivi une formation

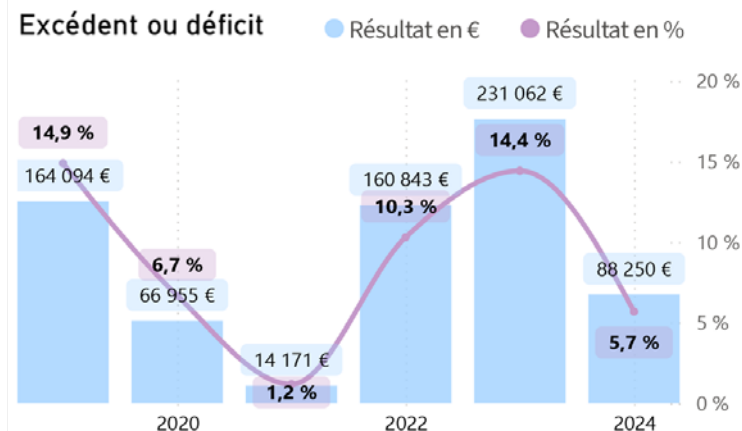
| Annee | Formation | Dont<br>formations CEJ |
|-------|-----------|------------------------|
| 2019  | 5         | 0                      |
| 2020  | 0         | 0                      |
| 2021  | 8         | 0                      |
| 2022  | 4         | 0                      |
| 2023  | 6         | 3                      |
| 2024  | 15        | 2                      |



# SYNTHÈSE COMPTE DE RÉSULTAT



| CHARGES                            | 2024               | 2023               | Evolution     |
|------------------------------------|--------------------|--------------------|---------------|
| Achats                             | 11 453 €           | 13 223 €           | -13,39%       |
| Services extérieurs                | 292 164 €          | 249 601 €          | 17,05%        |
| Autres services extérieurs         | 35 009 €           | 47 253 €           | -25,91%       |
| Impôts et taxes                    | 47 951 €           | 38 000 €           | 26,19%        |
| Charges personnel                  | 851 546 €          | 793 492 €          | 7,32%         |
| Dotation amortissements            | 46 438 €           | 48 854 €           | -4,95%        |
| Fonds dédiés                       | 128 157 €          | 127 080 €          | 0,85%         |
| Provision pour CP                  | -7 711 €           | 17 363 €           | -144,41%      |
| Formation                          | 5 017 €            | 1 041 €            | 381,94%       |
| Provision pour risque              | 37 984 €           | 20 418 €           | 86,03%        |
| Charges diverses gestion courantes | -22 €              | 13 €               | -271,40%      |
| Chèques mobilité                   | 15 651 €           | 14 046 €           | 11,43%        |
|                                    |                    |                    |               |
| <b>TOTAL DES CHARGES</b>           | <b>1 463 635 €</b> | <b>1 370 384 €</b> | <b>6,80%</b>  |
|                                    |                    |                    |               |
| Excédent                           | 88 250 €           | 231 063 €          | -61,81%       |
| <b>TOTAL GENERAL</b>               | <b>1 551 885 €</b> | <b>1 601 447 €</b> | <b>-3,09%</b> |



| PRODUITS                                       | 2024               | 2023               | Evolution     |
|------------------------------------------------|--------------------|--------------------|---------------|
| Subventions d'exploitation                     | 1 043 208 €        | 1 044 137 €        | -0,09%        |
|                                                |                    |                    |               |
| Cotisations                                    | 266 140 €          | 266 140 €          | 0,00%         |
| Subvention d'actions spécifiques               | 36 132 €           | 22 000 €           | 64,24%        |
| Produits divers de gestion courante            | 312 €              | 8 €                | 3641,32%      |
| Produits contrats aidés                        | 8 004 €            | 18 675 €           | -57,14%       |
| Produits financiers                            | 8 641 €            | 5 833 €            | 48,15%        |
| Reversement taxe d'apprentissage               | 5 665 €            |                    |               |
| Transfert de charges diverses                  | 217 €              | 4 943 €            | -95,62%       |
| Reprise Provisions pour risque                 | 35 976 €           |                    |               |
| Chèques mobilités                              | 15 651 €           | 14 046 €           | 11,43%        |
|                                                |                    |                    |               |
| <b>TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION</b>       | <b>1 419 946 €</b> | <b>1 375 782 €</b> | <b>3,21%</b>  |
| Report des ressources des exercices antérieurs | 131 938 €          | 225 664 €          | -41,53%       |
|                                                |                    |                    |               |
| <b>TOTAL DES PRODUITS</b>                      | <b>1 551 884 €</b> | <b>1 601 446 €</b> | <b>-3,09%</b> |

# ANNEXES

## Jeunes

### Jeunes accompagnés



### Niveau d'études

3 BAC

4

1 Non diplômé

3

### Âge

Mineurs

1

18-21 ans

5

22-25 ans

1

### Sexe

14%

Femme

86%

Homme

### Permis



(Vide)

## Entreprises

### Entreprises accompagnées



3

### Contrats aidés



(Vide)

### Aides financières entreprises



(Vide)

## Accompagnement

### Accueillis pour la 1<sup>re</sup> fois



5

### Entretiens



19

### Ateliers



3

### Collectifs



(Vide)

### Contrats signés



11

### Propositions formations



(Vide)

### Propositions emplois



(Vide)

### Aides financières jeunes



4 785 €

Accomp. renforcé

4 785 €

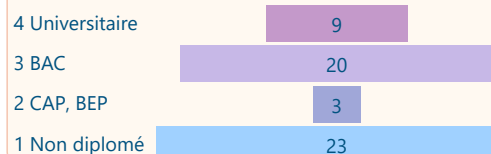
## Jeunes

### Jeunes accompagnés

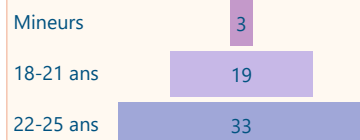


55

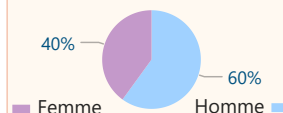
### Niveau d'études



### Âge



### Sexe



### Permis



36 %

## Entreprises

### Entreprises accompagnées



4

### Contrats aidés



(Vide)

### Aides financières entreprises



(Vide)

## Accompagnement

### Accueillis pour la 1<sup>re</sup> fois



22

### Entretiens



217

### Ateliers



46

### Collectifs



1

### Contrats signés



13

### Propositions formations



8

### Propositions emplois

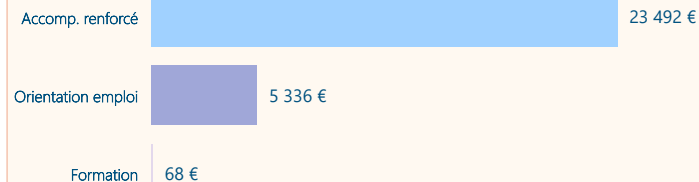


6

### Aides financières jeunes



28 896 €



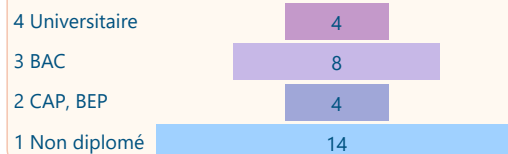
## Jeunes

### Jeunes accompagnés

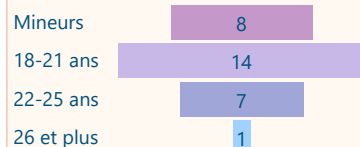


30

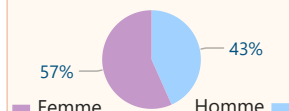
### Niveau d'études



### Âge



### Sexe



### Permis



17 %

## Entreprises

### Entreprises accompagnées



21

### Contrats aidés



(Vide)

### Aides financières entreprises



(Vide)

## Accompagnement

### Accueillis pour la 1<sup>re</sup> fois



18

### Entretiens



121

### Ateliers



51

### Collectifs



(Vide)

### Contrats signés



9

### Propositions formations



7

### Propositions emplois

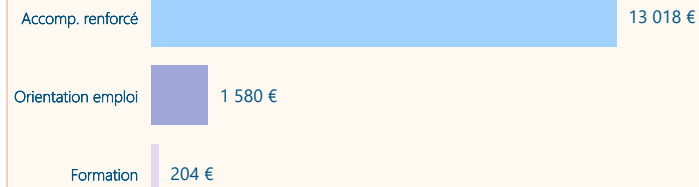


1

### Aides financières jeunes



14 802 €



## Jeunes

### Jeunes accompagnés



4

### Niveau d'études

3 BAC

3

1 Non diplômé

1

### Âge

18-21 ans

1

22-25 ans

3

### Sexe

50%

Femme

50%

Homme

### Permis



(Vide)

## Entreprises

### Entreprises accompagnées



(Vide)

### Contrats aidés



(Vide)

### Aides financières entreprises



(Vide)

## Accompagnement

### Accueillis pour la 1<sup>re</sup> fois



2

### Entretiens



31

### Ateliers



18

### Collectifs



1

### Contrats signés



(Vide)

### Propositions formations



2

### Propositions emplois



(Vide)

### Aides financières jeunes



4 558 €

Accomp. renforcé

4 418 €

Formation

140 €

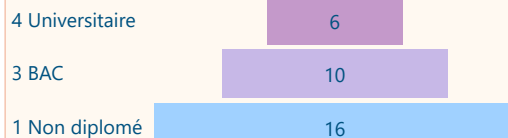
## Jeunes

### Jeunes accompagnés

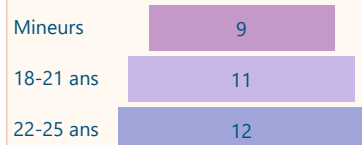


32

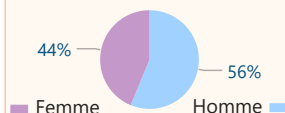
### Niveau d'études



### Âge



### Sexe



### Permis



31 %

## Entreprises

### Entreprises accompagnées



5

### Contrats aidés



(Vide)

### Aides financières entreprises



(Vide)

## Accompagnement

### Accueillis pour la 1<sup>re</sup> fois



19

### Entretiens



95

### Ateliers



33

### Collectifs



(Vide)

### Contrats signés



7

### Propositions formations



1

### Propositions emplois



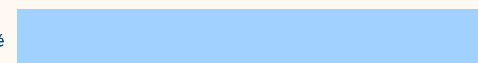
2

### Aides financières jeunes



4 209 €

Accomp. renforcé



2 841 €

Orientation emploi



1 368 €

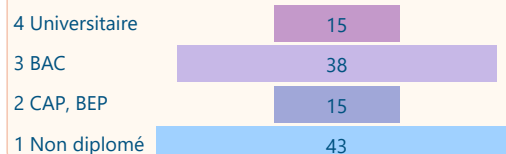
## Jeunes

### Jeunes accompagnés

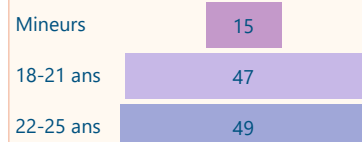


111

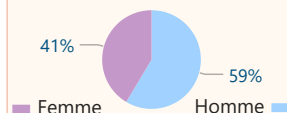
### Niveau d'études



### Âge



### Sexe



### Permis



18 %

## Entreprises

### Entreprises accompagnées



7

### Contrats aidés



(Vide)

### Aides financières entreprises



(Vide)

## Accompagnement

### Accueillis pour la 1<sup>re</sup> fois



45

### Entretiens



458

### Ateliers



179

### Collectifs



3

### Contrats signés



90

### Propositions formations



15

### Propositions emplois

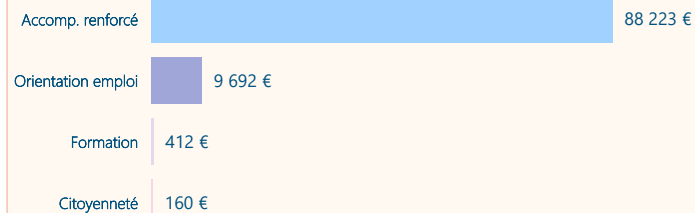


6

### Aides financières jeunes



98 487 €



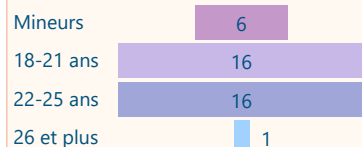
## Jeunes

### Jeunes accompagnés

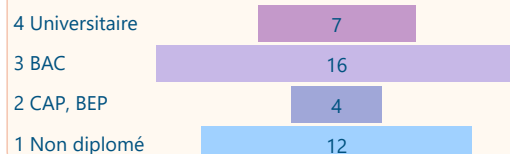


39

### Âge



### Niveau d'études



### Sexe



### Permis



13 %

## Entreprises

### Entreprises accompagnées



17

### Contrats aidés



(Vide)

### Aides financières entreprises



(Vide)

## Accompagnement

### Accueillis pour la 1<sup>re</sup> fois



15

### Entretiens



171

### Ateliers



71

### Collectifs



5

### Contrats signés



34

### Propositions formations



11

### Propositions emplois



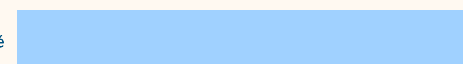
(Vide)

### Aides financières jeunes



34 300 €

Accomp. renforcé



30 332 €

Orientation emploi



3 968 €

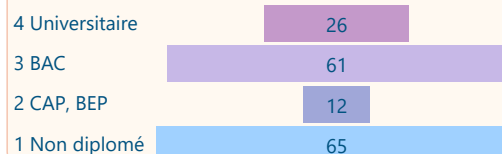
## Jeunes

### Jeunes accompagnés

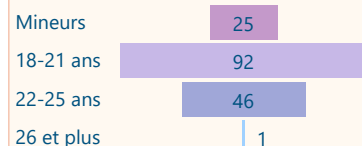


164

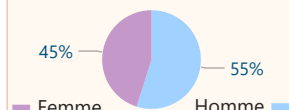
### Niveau d'études



### Âge



### Sexe



### Permis



25 %

## Entreprises

### Entreprises accompagnées



16

### Contrats aidés



(Vide)

### Aides financières entreprises



(Vide)

## Accompagnement

### Accueillis pour la 1<sup>re</sup> fois



79

### Entretiens



566

### Ateliers



207

### Collectifs



5

### Contrats signés



94

### Propositions formations



14

### Propositions emplois

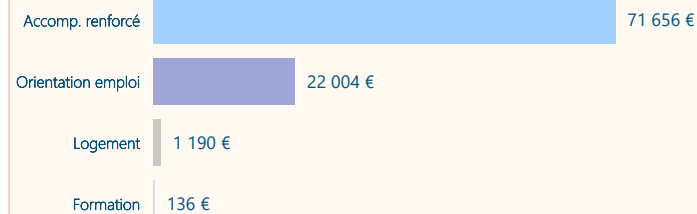


10

### Aides financières jeunes



94 986 €



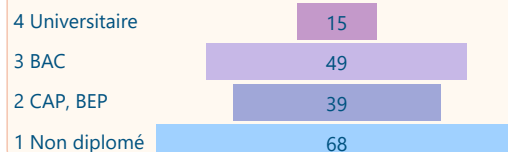
## Jeunes

### Jeunes accompagnés

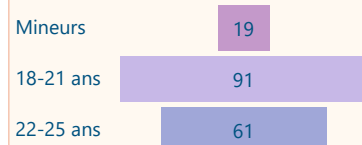


171

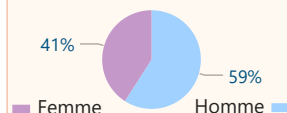
### Niveau d'études



### Âge



### Sexe



### Permis



26 %

## Entreprises

### Entreprises accompagnées



44

### Contrats aidés



1

### Aides financières entreprises



3 004 €

## Accompagnement

### Accueillis pour la 1<sup>re</sup> fois



79

### Entretiens



922

### Ateliers



511

### Collectifs



6

### Contrats signés



109

### Propositions formations



30

### Propositions emplois

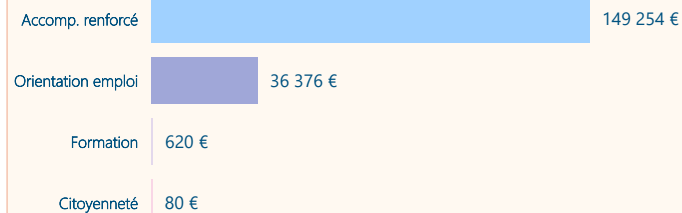


38

### Aides financières jeunes



186 330 €

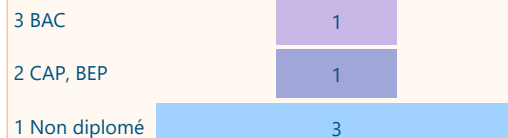


## Jeunes

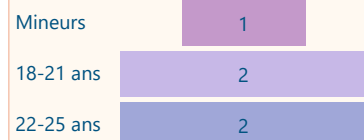
### Jeunes accompagnés



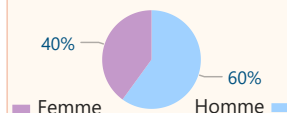
### Niveau d'études



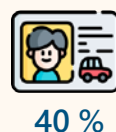
### Âge



### Sexe



### Permis



## Entreprises

### Entreprises accompagnées



### Contrats aidés



### Aides financières entreprises

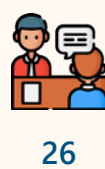


## Accompagnement

### Accueillis pour la 1<sup>re</sup> fois



### Entretiens



### Ateliers



### Collectifs



### Contrats signés



### Propositions formations



### Propositions emplois



### Aides financières jeunes



Accomp. renforcé

6 499 €

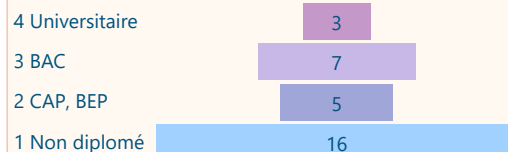
## Jeunes

### Jeunes accompagnés

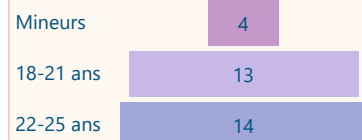


31

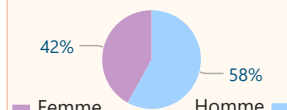
### Niveau d'études



### Âge



### Sexe



### Permis



32 %

## Entreprises

### Entreprises accompagnées



8

### Contrats aidés



(Vide)

### Aides financières entreprises



(Vide)

## Accompagnement

### Accueillis pour la 1<sup>re</sup> fois



14

### Entretiens



115

### Ateliers



74

### Collectifs



(Vide)

### Contrats signés



11

### Propositions formations



1

### Propositions emplois



3

### Aides financières jeunes



15 582 €



## Jeunes

### Jeunes accompagnés



### Niveau d'études

4 Universitaire

1

### Âge

18-21 ans

1

### Sexe

100%

Femme

Homme

### Permis



100 %

## Entreprises

### Entreprises accompagnées



(Vide)

### Contrats aidés



(Vide)

### Aides financières entreprises



(Vide)

## Accompagnement

### Accueillis pour la 1<sup>re</sup> fois



1

### Entretiens



1

### Ateliers



(Vide)

### Collectifs



(Vide)

### Aides financières jeunes



(Vide)

### Contrats signés



(Vide)

### Propositions formations



(Vide)

### Propositions emplois



(Vide)

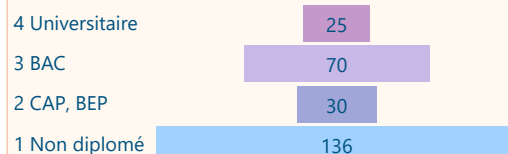
## Jeunes

### Jeunes accompagnés

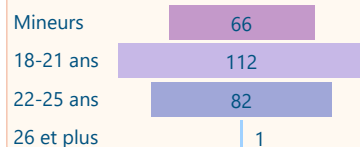


261

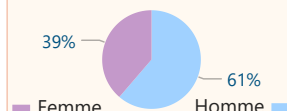
### Niveau d'études



### Âge



### Sexe



### Permis



17 %

## Entreprises

### Entreprises accompagnées



19

### Contrats aidés



(Vide)

### Aides financières entreprises



(Vide)

## Accompagnement

### Accueillis pour la 1<sup>re</sup> fois



113

### Entretiens



1 233

### Ateliers



632

### Collectifs



10

### Contrats signés



101

### Propositions formations



71

### Propositions emplois

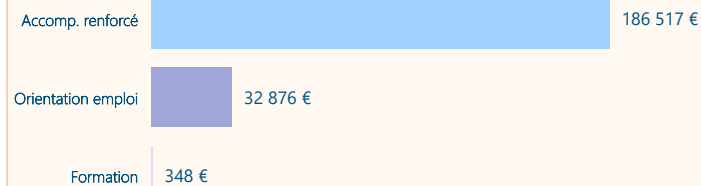


26

### Aides financières jeunes



219 741 €



## Jeunes

### Jeunes accompagnés



4

### Niveau d'études

|                 |   |
|-----------------|---|
| 4 Universitaire | 1 |
| 3 BAC           | 1 |
| 2 CAP, BEP      | 1 |
| 1 Non diplômé   | 1 |

### Âge

18-21 ans

3

22-25 ans

1

### Sexe



### Permis



25 %

## Entreprises

### Entreprises accompagnées



2

### Contrats aidés



(Vide)

### Aides financières entreprises



(Vide)

## Accompagnement

### Accueillis pour la 1<sup>re</sup> fois



1

### Entretiens



13

### Ateliers



(Vide)

### Collectifs



(Vide)

### Aides financières jeunes



(Vide)

### Contrats signés



2

### Propositions formations



(Vide)

### Propositions emplois



(Vide)

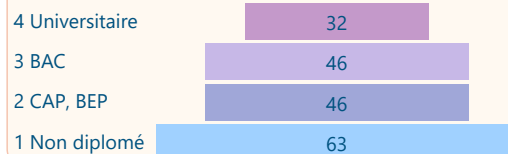
## Jeunes

### Jeunes accompagnés

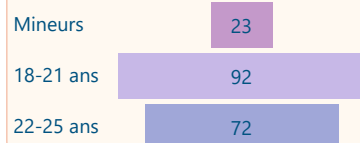


187

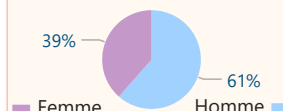
### Niveau d'études



### Âge



### Sexe



### Permis



19 %

## Entreprises

### Entreprises accompagnées



64

### Contrats aidés



(Vide)

### Aides financières entreprises



(Vide)

## Accompagnement

### Accueillis pour la 1<sup>re</sup> fois



92

### Entretiens



813

### Ateliers



251

### Collectifs



2

### Contrats signés



117

### Propositions formations



38

### Propositions emplois

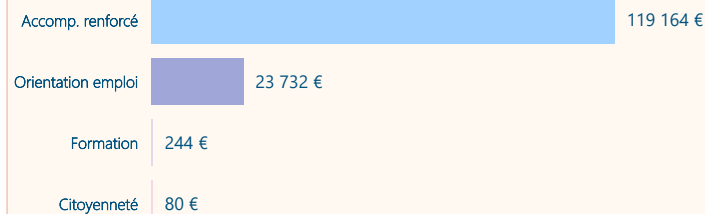


21

### Aides financières jeunes



143 220 €



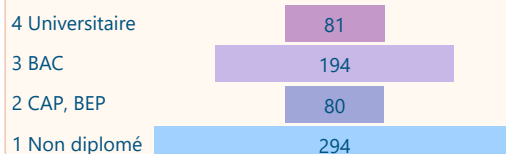
## Jeunes

### Jeunes accompagnés

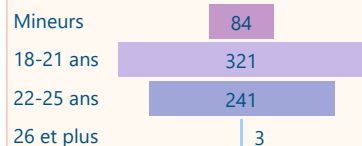


649

### Niveau d'études



### Âge



### Sexe



### Permis



13 %

## Entreprises

### Entreprises accompagnées



205

### Contrats aidés



(Vide)

### Aides financières entreprises



(Vide)

## Accompagnement

### Accueillis pour la 1<sup>re</sup> fois



307

### Entretiens



3 006

### Ateliers



1 291

### Collectifs

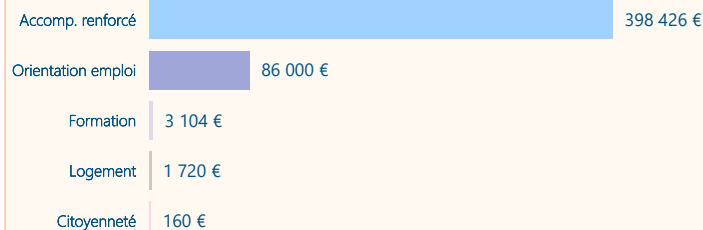


16

### Aides financières jeunes



489 410 €



### Contrats signés



327

### Propositions formations



172

### Propositions emplois



96

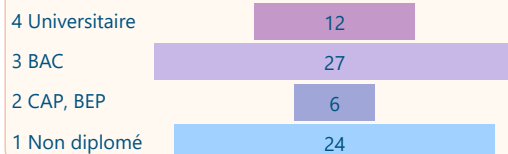
## Jeunes

### Jeunes accompagnés

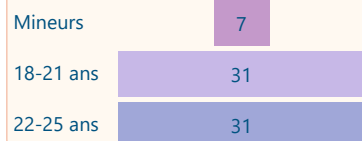


69

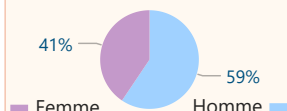
### Niveau d'études



### Âge



### Sexe



### Permis



16 %

## Entreprises

### Entreprises accompagnées



13

### Contrats aidés



(Vide)

### Aides financières entreprises



(Vide)

## Accompagnement

### Accueillis pour la 1<sup>re</sup> fois



33

### Entretiens



305

### Ateliers



104

### Collectifs



3

### Contrats signés



61

### Propositions formations



18

### Propositions emplois



6

### Aides financières jeunes



56 712 €

